



**De Stichting 'Mooi 't Goy' (hierna Mooi 't Goy), Stichting 'Kerkzicht' (hierna Kerkzicht) en Stichting 'Sport en Cultuur 't Goy 1975', (hierna De Ploeg) werken samen aan de leefbaarheid van het dorp en delen daarbij de volgende uitgangspunten:**

- *De stichtingen zetten zich samen met de inwoners van 't Goy in om de leefbaarheid van het dorp te behouden en te versterken en de belangen van bloei zone 't Goy zo goed mogelijk te dienen.*
- *De stichtingen nemen de 'Agenda voor de toekomst van Bloeizone 't Goy', voor zover toepasbaar, als basis voor hun activiteiten omdat daarin is vastgelegd hoe het dorp zich wil ontwikkelen.*
- *Omdat de statutaire doelen van de stichtingen elkaar deels overlappen en de stichtingen dubbel werk willen voorkomen, zijn deze samenwerkingsafspraken gemaakt. De afspraken zijn niet in beton gegoten. Als het nodig is worden nieuwe of aanvullende afspraken gemaakt en ingevoegd in een opvolgende versie van deze samenwerkingsafspraken.*
- *Omdat de verenigingen in het dorp, de school en de kerk een belangrijke bijdrage leveren aan de leefbaarheid van het dorp en de stichtingen het instandhouden en bevorderen van het kerkelijke-, sociale- en verenigingsleven belangrijk vinden, wordt samengewerkt met de verenigingen, de school en de kerk.*

### **Hoofdafspraken**

1. De eigen statuten van de drie stichtingen vormen altijd de basis voor het handelen van de besturen van de individuele Stichtingen. Als afspraken in dit convenant in strijd zijn met de statuten, gaan de statuten vóór. De besturen van de stichtingen letter erop bij wijziging van statuten en/of bestuursreglementen de gewijzigde teksten niet strijdig zijn met de gemaakte de samenwerkingsafspraken. Mocht dit wel het geval zijn, zoekt het bestuur van de betreffende stichting vooraf contact met de twee andere besturen.
2. Bestuursleden vervullen geen dubbelfuncties. Voor een korte periode is dit wel mogelijk, als dit bijvoorbeeld nodig is in het belang is van het voortbestaan van een stichting of een andere belangrijke reden.
3. De drie stichtingen werken samen onder het motto 'alles met, van en voor het dorp' en zij betrekken de inwoners zoveel als mogelijk bij hun plannen en activiteiten.
4. Omdat de 'Agenda voor de toekomst van bloei zone 't Goy' als gezamenlijke basis wordt genomen, werkt Mooi 't Goy bij de vijfjaarlijkse update nauw samen met de twee andere stichtingen. Dit is hierna praktisch handen en voeten gegeven.

### **Totstandkoming 'agenda voor de toekomst bloeizone 't Goy'**

1. In een 'update' jaar (2029, 2034 etc.) start Mooi 't Goy in het begin van dat jaar het proces op.
2. Mooi 't Goy organiseert (een) werkbijeenkomst(en) met inwoners, ondernemers, de verenigingen, de school en de kerk. Mooi 't Goy nodigt uit mede namens de andere twee stichtingen.
3. De input van deze werkbijeenkomsten wordt door Mooi 't Goy vastgelegd in een eerste conceptversie update voor de 'Agenda voor de toekomst van Bloeizone 't Goy'.
4. Dit concept wordt in een gezamenlijke bijeenkomst met de drie besturen van de stichtingen besproken. Het resultaat van deze bespreking wordt vastgelegd in een 2<sup>e</sup> conceptversie. Die versie wordt besproken met de verenigingen, vertegenwoordigers van de school en de kerk. Het resultaat van dat overleg wordt verwerkt in het definitieve concept.
5. Het definitief concept wordt door Mooi 't Goy op een bewonersavond aan de inwoners voorgelegd.
6. Op basis van de feedback van de inwoners wordt door Mooi 't Goy de definitieve versie opgesteld die voor een laatste check wordt gedeeld met de twee andere besturen.
7. Daarna volgt vaststelling door het bestuur van Mooi 't Goy.



## Taakverdeling op hoofdlijnen

### De Ploeg

1. Exploiteren, onderhouden en beheren van het dorpshuis en de sportruimte zodat initiatieven vanuit het dorp goed worden ondersteund en mogelijk gemaakt.
2. Bevorderen dat anderen initiatieven nemen in De zalen en sportruimten van de Ploeg.
3. Zelf organiseren sport- en culturele evenementen.
4. Organiseren verenigingsoverleg (verenigingen, kerk, school, beide andere stichtingen) zodat gebouw en gebruikerswensen optimaal op elkaar zijn afgestemd.

### Mooi 't Goy

1. Up to date houden van 'de Agenda voor de toekomst van 't Goy' (met inwoners, ondernemers, verenigingen en beide andere stichtingen).
2. Aanspreekpunt voor de gemeente Houten als het gaat om alles wat de leefbaarheid van 't Goy raakt.
3. (Doen) Ondernemen van activiteiten die de leefbaarheid van het dorp raken en die niet tot de taken van Stichting Kerkzicht of Stichting De Ploeg behoren.
4. Organiseren Stichtingsoverleg.
5. Organiseren bewonersavonden.

*In de gezamenlijke werkgroep woningbouw samen initiëren en begeleiden van (woningbouw) projecten in 't Goy, tot het moment dat het voor verdere realisatie wordt overgedragen Kerkzicht. Zie toelichting hierna.*

### Kerkzicht

1. Uitvoeren en begeleiden van (woningbouw) projecten.
2. Uitvoerende partij maatschappelijke eigendom woningen 't Goy (o.a. wachtlijsten etc.)

## Toelichting werkgroep woningbouw

In de 'Agenda voor de toekomst van bloei zone 't Goy' is opgenomen dat na elke update een ruimtelijk masterplan wordt gemaakt. Mooi 't Goy en Kerkzicht hebben ieder voor zich en gezamenlijk een taak om met elkaar en in nauwe samenwerking met de gemeente dit ruimtelijk masterplan te realiseren. Dit vraagt om een goed samenspel tussen beide stichtingen. Om dit soepel te laten verlopen, richten de twee stichtingen een permanente gezamenlijke werkgroep "Woningbouw" in. In de werkgroep woningbouw worden initiatieven genomen en bewaakt en vindt afstemming met de gemeente plaats. In het traject, dat loopt van initiatief tot daadwerkelijke realisatie, komt er een moment dat het initiatief wordt overgedragen aan het bestuur van Kerkzicht. Dit moment wordt gezamenlijk bepaald.

Aan de werkgroep nemen van beide stichtingen (Mooi 't Goy en Kerkzicht) tenminste één bestuurslid deel. Daarnaast kunnen, al dan niet tijdelijk, andere inwoners, vertegenwoordigers van gemeente en/of provincie deelnemen aan (onderdelen van) de werkgroep woningbouw. De werkgroep legt verantwoording af aan beide besturen.



### Afspraken over onderling overleg en communicatie met het dorp

1. Bij het benoemen van nieuwe bestuursleden zorgen de besturen dat de nieuwe bestuursleden kennis hebben van de inhoud van dit convenant en maakt het nieuwe bestuurslid van een stichting kennis met alle bestuursleden van de twee andere stichtingen.
2. De drie besturen werken met elkaar samen op basis van vertrouwen. Om dit te bereiken wordt geïnvesteerd in goede onderlinge persoonlijke relaties en informeren de besturen elkaar actief over alles wat van belang is voor een goede samenwerking.
3. De drie besturen overleggen tenminste twee keer per jaar met elkaar om de activiteiten op elkaar af te stemmen en de stand van zaken van de uitvoeringsagenda's van de drie stichtingen te bespreken. Voor die bijeenkomsten worden alle bestuursleden uitgenodigd.
4. De twee andere stichtingen kunnen, desgewenst, de bewonersavonden die door Mooi 't Goy worden georganiseerd, benutten om het dorp te informeren over hun activiteiten.
5. De stichtingen stemmen de communicatie met het dorp op elkaar af, zodat het dorp ervaart dat er sprake is van een goede afstemming en samenwerking.
6. De jaarverslagen van de stichtingen komen na vaststelling door het betreffende bestuur, beschikbaar voor de inwoners van 't Goy.

### Afspraken over het overleg met verenigingen, school en kerk

1. Een actief verenigingsleven kenmerkt bloei zone 't Goy. De besturen van de verenigingen, de school en de kerk hebben goede voelhorens voor hetgeen er leeft in het dorp. Om de verenigingen, de school en de kerk optimaal te ondersteunen en informatie uit te wisselen organiseert De Ploeg het verenigingsoverleg. De school en de kerk worden daar ook voor uitgenodigd. Leden van de besturen van Mooi 't Goy en Kerkzicht worden ook uitgenodigd voor dit overleg.
2. Het verenigingsoverleg wordt benut om van de besturen van de verenigingen, de school en de kerk te horen op welke wijze de drie besturen van de Stichtingen hen zo goed mogelijk kunnen ondersteunen.

### Afspraken als de stichtingen het niet met elkaar eens zijn

1. Een conflict of meningsverschil wordt uitgepraat.
2. Als dat niet lukt en het belang is groot, kan een commissie van wijzen, bestaande uit drie bestuursleden van de verenigingen uit het dorp, de school of de kerk worden gevraagd om te bemiddelen. De deelnemers aan de commissie van wijzen worden door de drie besturen gezamenlijk bepaald.

### Ondertekening

Kerkzicht	Mooi 't Goy	De Ploeg
w.g.	w.g.	w.g.
't Goy, 2 september 2025 Peter van Delft	't Goy, 2 september 2025 Hans Miltenburg	't Goy, 2 september 2025 Frank van Rijn